

Stanowisko w sprawie praw człowieka

spółki

**LEIPNIK-LUNDENBURGER INVEST
Beteiligungs AG**

i jej spółek zależnych

Wersja 1/Stan na dzień 04/2025

Wprowadzenie

W LEIPNIK-LUNDENBURGER INVEST Beteiligungs AG zrównoważony rozwój jest częścią naszej tożsamości i kluczowym elementem rozwoju naszej firmy. Realizujemy tę wartość w sposób nowoczesny, ponieważ wiemy, że tylko zrównoważone rozwiązania tworzą prawdziwą wartość dodaną dla ludzi, społeczeństwa, środowiska i instytucji.

Wszyscy ludzie rodzą się wolni i równi w swojej godności i prawach. Twierdzeniem tym wyrażamy nasze zaangażowanie na rzecz praw człowieka w naszych codziennych działaniach. Stanowi ono podstawę naszych wysiłków na rzecz praw człowieka. Regularnie weryfikujemy i rozwijamy nasze stanowisko poprzez podejście interdyscyplinarne.

Zrozumienie praw człowieka

Zobowiązujemy się do wdrażania dziesięciu zasad Global Compact ONZ dotyczących praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, standardów pracy i ochrony środowiska.

Z uwzględnieniem Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz podstawowych norm pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), obejmuje to w szczególności następujące podstawowe zasady:

1. Praca dzieci jest zdecydowanie odrzucana
2. Praca przymusowa i obowiązkowa jest surowo zabroniona
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy są zapewnione poprzez bezpieczne i odpowiednie warunki pracy, opiekę medyczną oraz regularne, ukierunkowane szkolenia
4. Potwierdzamy prawo naszych pracowników do wolności zgromadzeń i zrzeszania się oraz zapewniamy stały i otwarty dialog.
5. Zakazujemy wszelkich form dyskryminacji i aktywnie je zwalczamy.
6. Dbalność o godziwe warunki pracy jest dla nas bardzo ważna. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich przepisów prawa dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy oraz promujemy odpowiednią równowagę między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników.
7. Wobec wszystkich naszych interesariuszy przestrzegamy najwyższych standardów. Dzięki jasnym i otwartym kanałom komunikacji staramy się szybko reagować na potencjalne problemy i wywierać pozytywny wpływ na otaczające nas społeczności.
8. Zwalczamy wszelkie formy korupcji i przestępstw finansowych.
9. W naszych relacjach biznesowych przestrzegamy wszystkich zasad uczciwej i wolnej konkurencji.
10. Odrzucamy wszelkie praktyki biznesowe, które sprzyjają lub ułatwiają uchylanie się od opodatkowania.

Umowy międzynarodowe odgrywają ważną rolę nie tylko we współlistnieniu państw, ale mają również ogromne znaczenie dla przedsiębiorstw. Jako istotna część europejskiej gospodarki jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności. Dlatego też zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowych standardów praw człowieka.

Prawa człowieka są uniwersalnymi wartościami, które kierują działalnością biznesową LEIPNIK-LUNDENBURGER INVEST Beteiligungs AG. Są to niezbywalne prawa podstawowe, które przysługują każdej osobie, niezależnie od pochodzenia etnicznego lub społecznego, rasy, koloru skóry, płci, wieku, języka, religii, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, światopoglądu, majątku lub jakiegokolwiek innego statusu lub przekonań. Dokonujemy oceny i badamy ryzyka związane

z prawami człowieka i środowiskiem, które mogą powstać w ramach naszej działalności biznesowej. Śledzimy każde wskazanie naruszeń praw człowieka.

Wdrożenie

Aktywnie promujemy wdrażanie standardów praw człowieka w obszarze naszego oddziaływania. Potencjalny i rzeczywisty wpływ na prawa człowieka jest brany pod uwagę w naszej działalności biznesowej. W przypadku stwierdzenia ryzyka lub naruszeń zobowiązujemy się do podjęcia odpowiednich działań.

Jesteśmy zaangażowani w wykorzystywanie naszego wpływu do przestrzegania standardów praw człowieka, szczególnie wśród naszych pracowników, dostawców, partnerów biznesowych i innych zainteresowanych stron.

Wdrażając te środki, zwracamy szczególną uwagę na indywidualne potrzeby i sytuację zidentyfikowanych interesariuszy, którzy zostali podzieleni na następujące kategorie:

1. Pracownicy

Przywiązujemy najwyższą wagę do przestrzegania praw człowieka i standardów pracy naszych pracowników. Prawa podstawowe zapisane w prawie krajowym, wraz z zasadami określonymi w wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych i Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), zapewniają naszym pracownikom wysoki poziom ochrony i standardów.

Zasada niedyskryminacji, standardy pracy, układy zbiorowe i dialog społeczny są przestrzegane, wdrażane i promowane. Uznanie różnorodnych potrzeb, wspieranie integracyjnej kultury korporacyjnej oraz eliminowanie barier i nierówności w zakresie możliwości są kluczowymi aspektami naszego podejścia.

Obejmuje to również sprawiedliwe wynagrodzenie i prawo do zrzeszania się w celu ochrony własnych interesów zgodnie z podstawowymi normami pracy MOP. Normy te wymagają co najmniej otwartej wymiany informacji na temat kwestii związanych z pracą między pracownikami a kierownictwem.

2. Dostawcy

W LEIPNIK-LUNDENBURGER INVEST Beteiligungs AG przy wyborze dostawców przywiązujemy dużą wagę do poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw. Prawa człowieka stanowią integralną część naszego Kodeksu postępowania dostawców i zapewniają jasne standardy postępowania. Wysokie standardy w zakresie praw człowieka są również zapisane w prawie krajowym. Standardy te odgrywają kluczową rolę w naszej analizie i wyborze dostawców. W przypadku stwierdzenia naruszenia naszych standardów staramy się rozwiązać problem we współpracy z dostawcą.

3. Klienci

Szacunek, kompetencja i uczciwe podejście do naszych klientów stanowią centralny element naszej działalności biznesowej. Postępując w ten sposób, przestrzegamy również praw człowieka i norm środowiskowych. Aktywnie dbamy o to, aby nasze produkty i usługi nie przyczyniały się do łamania praw człowieka.

4. Inne zainteresowane strony

Aby skutecznie oddziaływać na dodatkowe grupy interesariuszy, wykraczające poza nasze kluczowe grupy, konsekwentnie utrzymujemy otwarte i przejrzyste kanały komunikacji. We wszystkich relacjach z interesariuszami kierujemy się zasadami etyki i odpowiedzialnego postępowania, które są niezmiennie przestrzegane.

Ocena ryzyka w zakresie zgodności z minimalnymi standardami społecznymi

Ocena ryzyka w zakresie praw człowieka oparta na dziesięciu zasadach UN Global Compact stanowi ważny środek zapobiegawczy służący identyfikacji ryzyka w całym łańcuchu wartości oraz w ramach naszej własnej działalności biznesowej, a także wdrażaniu środków ograniczających ryzyko w razie potrzeby.

Mechanizmy składania skarg i środki zaradcze

Przywiązujemy dużą wagę do uczciwego i pełnego szacunku postępowania w naszych relacjach wewnętrznych oraz ze wszystkimi zainteresowanymi stronami.

Staramy się zapobiegać niewłaściwym zachowaniom wśród naszych pracowników poprzez szkolenia i inne działania uświadamiające, zgodnie z naszymi obowiązkami w zakresie należytej staranności w zakresie praw człowieka.

W celu zapewnienia poufności i przejrzystości rozpatrywania przypadków dyskryminacji, nasi interesariusze mają do dyspozycji platformę zgłaszania nieprawidłowości oraz ustalone procedury.

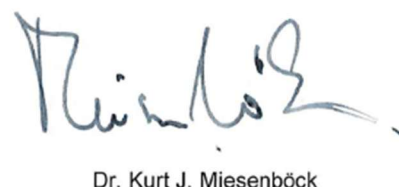
Jeśli pomimo środków zapobiegawczych i ograniczających ryzyko wystąpią negatywne skutki dla praw człowieka, podejmujemy zróżnicowane i odpowiednie działania naprawcze w celu ich wyeliminowania. W tym celu polegamy na współpracy i komunikacji z naszymi pracownikami, dostawcami i klientami.

Raportowanie

Zrównoważony rozwój społeczny, gospodarczy i środowiskowy idą w parze. Nieustannie pracujemy nad wdrażaniem i optymalizacją naszych zobowiązań i procesów w zakresie należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska.

Niniejsza Deklaracja zasad została formalnie przyjęta przez kierownictwo wykonawcze LEIPNIK-LUNDENBURGER INVEST Beteiligungs AG w kwietniu 2025 r.


DI Josef Pröll


Dr. Kurt J. Miesenböck